

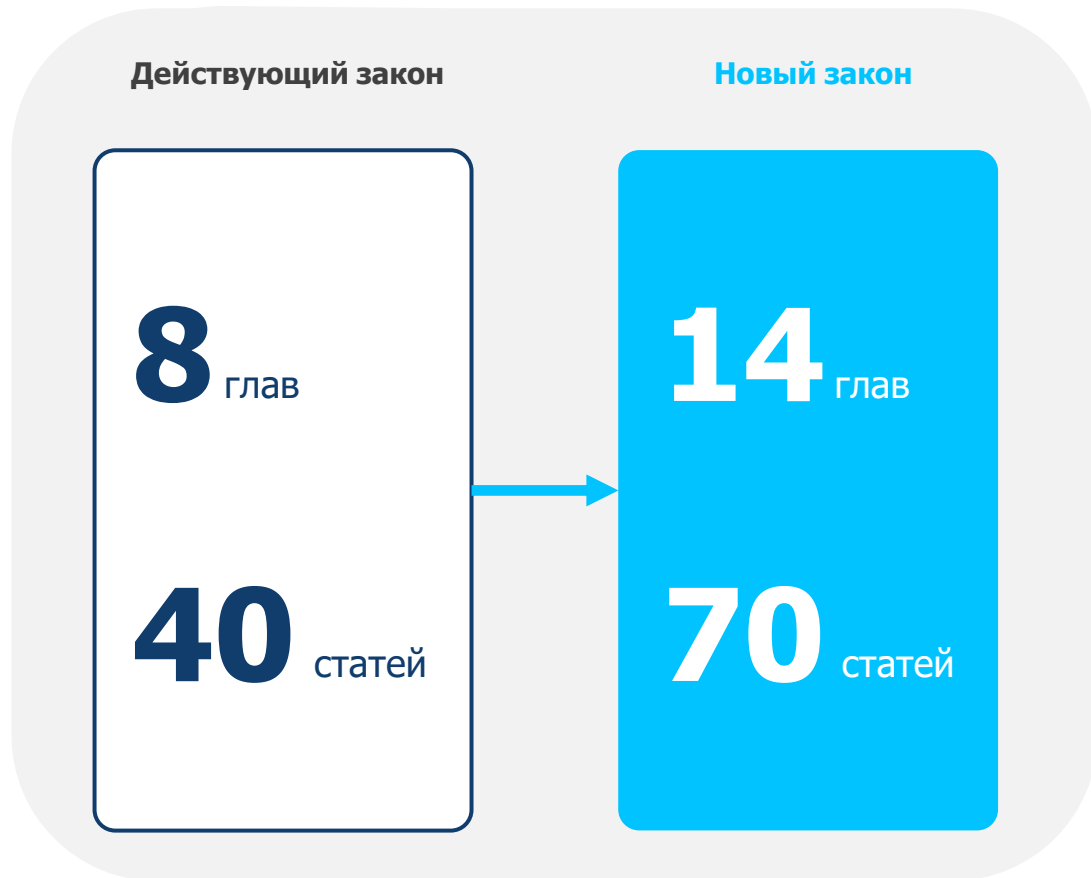


МКПЦН-Консультант

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 12.12.2023 № 565-ФЗ
«О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ» – НОВАЦИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

ОБЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Структура закона



Новые главы в законе:

- ✓ Содействие занятости инвалидов (глава 7)
- ✓ Участие социальных партнеров в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения (глава 9)
- ✓ Взаимодействие органов службы занятости с органами государственной власти и органами местного самоуправления, осуществляющими полномочия в сфере образования, и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (глава 10)
- ✓ Мониторинг и прогнозирование рынка труда в Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации (глава 11)
- ✓ Противодействие нелегальной занятости в Российской Федерации (глава 13)

1. НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ «ПРОАКТИВНОЙ» РАБОТЫ С ГРАЖДАНАМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ

- ✓ Профилирование граждан и работодателей (новые подходы)
- ✓ Формирование индивидуального плана содействия занятости гражданина (индП)

- ▶ ИндП формируется индивидуально для каждого гражданина
- ▶ ИндП составляется ЦЗН на единой цифровой платформе «Работа в России» исходя из рекомендуемого перечня мер господдержки
- ▶ Рекомендуемый перечень мер поддержки в разрезе профильных групп будет утверждаться Минтрудом России (исключается фактор субъективного навязывания в ЦЗН ненужных гражданину мер поддержки)
- ▶ ИндП должен быть согласован с гражданином во время личной встречи
- ▶ Закрепляется право гражданина обратиться в вышестоящий орган СЗН при разногласиях

2. ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ ПРИЗНАНИЯ ГРАЖДАНИНА БЕЗРАБОТНЫМ

	Действующий закон	Новый закон
1	Гражданин подает заявление, в котором указывает, что он претендует на признание его безработным	По месту жительства или месту пребывания. Закрепляется необходимость подачи резюме
2	Профилирование гражданина	Обязательное (необходимо для формирования индивидуального плана содействия занятости гражданина)
3	Явка гражданина для подбора подходящей работы	Обязательна не позднее 4-х дней* со дня подачи заявления (для согласования индивидуального плана)
4	Явка гражданина для признания его в качестве безработного	Не требуется обязательная явка
5	Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости	По месту жительства или месту пребывания

* Для инвалидов I и II групп, граждан, проживающих в отдаленных или труднодоступных населенных пунктах, предусмотрена организация обслуживания на дому, выездного обслуживания

3. РАЗВИТИЕ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ, ГРАЖДАН, ЗАВЕРШИВШИХ ПРОХОЖДЕНИЕ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ, ИНВАЛИДОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Содействие занятости молодежи

Закреплено полномочие Правительства РФ по утверждению Программы содействия занятости молодежи, приоритетным направлением которой является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования молодежи

Дополнительные меры по содействию занятости молодежи могут утверждаться федеральными, региональными НПА

Содействие приоритетному трудоустройству граждан, завершивших прохождение военной службы, и членам их семей, в соответствии с единым федеральным стандартом

Закреплено право Правительства РФ, ОГВ субъектов РФ разрабатывать дополнительные меры (сверх установленных в стандарте) по содействию приоритетному трудоустройству таких граждан

3. РАЗВИТИЕ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ, ГРАЖДАН, ЗАВЕРШИВШИХ ПРОХОЖДЕНИЕ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ, ИНВАЛИДОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Содействие занятости инвалидов

1. Совершенствование механизмов квотирования рабочих мест для инвалидов:
 - ✓ введение дифференцированного подхода к квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов
 - ✓ расширение способов выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов
 - ✓ установление перечня случаев, когда работодатель может быть освобожден от выполнения квоты
2. Обязанности работодателей по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, соблюдению условий труда для инвалидов
3. Определение роли работодателя при сопровождении занятости инвалида, право на методическую и информационную поддержку со стороны ОСЗ – закрепляется право работодателя обратиться в ОСЗ за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте

4. ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

Размеры максимальной и минимальной величин пособия по безработице будут гарантированы законом

Действующий закон

Размеры максимальной и минимальной величин пособия устанавливаются ежегодно Правительством РФ



Новый закон

Размеры максимальной и минимальной величин пособия устанавливаются законом с ежегодной индексацией.

Размер максимальной величины пособия – 12 792 рубля

Размер минимальной величины пособия – 1 500 рублей

Улучшение условий выплаты пособия по безработице гражданам:

- ✓ прекратившим деятельность в качестве ИП, самозанятых
- ✓ вышедшим из членов КФХ
- ✓ выполнявшим работы по ГПД

Действующий закон

Пособие назначается в размере минимальной величины на срок 3 месяца



Новый закон

При наличии трудового стажа размер пособия может назначаться исходя из среднего заработка по последнему месту работы (службы) на срок 6 месяцев

5. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



Клиентоцентричность

Основной приоритет ОСЗ — удовлетворение ожиданий и потребностей клиентов (граждан и работодателей), создание для них полезного результата.

Эффективность деятельности ОСЗ будет оцениваться по 5 направлениям, измеряющим качество клиентского опыта на основе обратной связи от граждан и работодателей



Совершенствование комплексного обслуживания по принципу «одного окна», развитие дополнительных услуг, в том числе оказываемых за плату

Право ОСЗ оказывать дополнительные услуги, в соответствии с примерным перечнем, утвержденным Минтрудом России.

Порядок предоставления таких услуг будет устанавливаться ОИВ субъекта РФ.

Это позволит более комплексно отвечать запросам не только безработных граждан, но и граждан, которые стремятся развивать свою карьеру, профессиональные компетенции, а также сделает более привлекательным для работодателей сотрудничество с ОСЗ

ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ ЗАКОНА В СИЛУ

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2024 года, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу

Вступление в силу основных новаций

- 01.01.2024 г.:** осуществление социальных выплат, противодействие нелегальной занятости (за исключением положений о ведении общедоступного реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости граждан), взаимодействие органов службы занятости с социальными партнерами, органами образования.
- 01.09.2024 г.:** содействие занятости инвалидов.
- 01.01.2025 г.:** индивидуальный план содействия занятости гражданина, обязательное профилирование безработного, связанные с этим новые правила ведения регистрационного учета гражданина; меры государственной поддержки в сфере занятости и порядок их предоставления; формирование, ведение и хранение электронных личных дел граждан и учетных дел работодателей, государственный контроль (надзор).

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

I. Меры поддержки для работодателей (статья 28, вступает в силу 01.01.2025)

Основные

- 1) содействие в подборе работников
- 2) профилирование работодателей
- 3) информирование о положении на рынке труда

Гарантированы всем

Дополнительные

- 1) поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы
- 2) содействие работодателям в реализации мероприятий по обеспечению занятости граждан, находящихся под риском увольнения
- 3) содействие работодателям в создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов
- 4) иные

**Предоставляются при наличии специального
НПА**

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

I. Меры поддержки для работодателей (статья 28, вступает в силу 01.01.2025)

Нормативная правовая база

- ▶ Стандарт по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников, утвержденный приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 26н
- ▶ Стандарт процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и работодателей, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.02.2022 № 84н
- ▶ Приказ Минтруда России от 26.10.2017 N 750 "Об информировании граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы«
- ▶ Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 "О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан«
- ▶ Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах»

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

II. Квотирование вакансий для трудоустройства инвалидов (статья 38, вступает в силу 01.09.2024)

1

Дифференцированный подход к квотированию

✓ Размер квоты

Действующий закон

при численности работников свыше 100 человек – от 2 до 4% от среднесписочной численности
при численности работников от 35 до 100 человек включительно – не более 3% от среднесписочной численности



Новый закон

при численности работников свыше 35 человек – от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников. Конкретный размер определяется нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации

2

Расширение способов
выполнения квоты

3

Изменение порядка
определения численности
работников

4

Установление иных случаев
освобождения от выполнения
квоты

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

III. Отчетность работодателей (статья 53, вступает в силу 01.01.2024)

	Действующий закон	Новый закон
1	О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем	О принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем
2	О принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров	О принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров
3	О принятии решения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства	О введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое
4		О временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством
5	Сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)	О процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве)

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

III. Отчетность работодателей (статья 53, вступает в силу 01.01.2024)

Действующий закон	Новый закон
6 Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов	
7 Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	О выполнении квоты для приема на работу инвалидов
8 Информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов – для некоторых категорий работодателей	О свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении
9	Об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

III. Отчетность работодателей (статья 53, вступает в силу 01.01.2024)

Сроки размещения информации

№ п/п	Содержание решения	Срок для работодателя-организации	Срок для индивидуального предпринимателя
1	О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем	не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;	
2	О сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров	если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий	не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий
3	Об изменении, отмене указанных выше решений	в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения	
4	О введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели		
5	О простое		
6	О временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя	в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий	
7	О применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства)		
8	О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации – в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений	
9	О выполнении квоты для приема на работу инвалидов	ежемесячно не позднее 10-го числа месяца , следующего за отчетным	